

	Umweltmanagement-Handbuch „Entsorgung Streitkräfte und Zwischenlager“	Kapitel: 1 Revision 0
	Unternehmenswerte	Datum: 30.09.2025 Seite 1/2

In der WILLERSINN Gruppe ist die SMT als prägendes Unternehmen sowohl nach DIN EN ISO 9001:2015 und DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. Alle Unternehmen der Firmengruppe agieren nach den gleichen Kriterien.

Die Unternehmenswerte der WILLERSINN Gruppe sind ...

1) Qualität

Unser oberstes Ziel ist die Kundenzufriedenheit, die wir nur durch unser sehr hohes Qualitätsbewusstsein erreichen können. Wir agieren stets professionell und streben eine klare Kommunikation an, in der wir uns um die Vermittlung einer klaren und verständlichen Richtungsangabe und Zielformulierung bemühen.

2) Weitblick

Wir handeln vorausschauend und sind offen für neue Wege. Der Innovationsgedanke ist der Kern unserer Strategie. Er treibt uns an und zeigt uns die Richtung für alle unsere Entscheidungen. Wir richten uns flexibel auf neue Ziele aus und passen uns an neue Anforderungen und Gegebenheiten an.

3) Verantwortung

Wir stehen zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung und haben zu jeder Zeit die Sicherheit unserer Mitarbeiter und der Umwelt sowie die Einhaltung der hohen Sicherheitsstandards in der Ausübung unserer Leistungen als Ziel unserer Handlungen. Voraussetzung dafür ist die Stärkung der Führungsverantwortung sowie die Förderung der Eigenverantwortung von jedem Einzelnen als Teil des Ganzen.

4) Integrität

Unsere Kommunikation und unser Handeln ist stets ehrlich und respektvoll. Die Werte der Unternehmensgruppe werden von jedem Mitarbeiter verstanden, verinnerlicht und gelebt. Dafür setzen wir ein gemeinsames Verständnis voraus, welches von Respekt, Transparenz, Treue, Verbindlichkeit und Verantwortung geprägt ist. Nur so entstehen Glaubwürdigkeit und Vertrauen.

5) Achtsamkeit

Der verantwortungsvolle und achtsame Umgang mit den Rohstoffen unserer Erde und die Erhaltung des Lebensraums für Mensch, Tier und Umwelt gleichermaßen hat einen hohen Stellenwert für uns und ist in unserer Unternehmensphilosophie fest verankert. Wir handeln ressourcenschonend und sind uns unserer Verantwortung im Sinne der Zukunftsfähigkeit bewusst.

6) Wir-Gefühl

Die Unternehmensgruppe versteht sich als Verbund unterschiedlichster Teams und Individuen, die alle ein gemeinsames Ziel verfolgen und untereinander loyal, unterstützend

	Umweltmanagement-Handbuch „Entsorgung Streitkräfte und Zwischenlager“	Kapitel: 1 Revision 0
	Unternehmenswerte	Datum: 30.09.2025 Seite 2/2

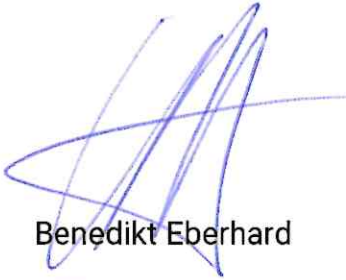
und offen agieren. Wir kümmern uns umeinander und fördern ein wertschätzendes Umfeld in dem Lob und berechtigte Kritik gleichermaßen Platz finden. Jeder Einzelne bringt sich im Sinne seiner Fähigkeiten ein und ist bereit, einen wesentlichen Teil zum Erreichen der Unternehmensziele beizutragen.

7) Offenheit

Wir streben stets einen offenen Austausch untereinander sowie mit unseren Geschäftspartnern an. Niemand darf diskriminiert werden. Unsere Organisationskultur ist kulturoffen und vertritt eine respektvolle Haltung im Sinne der Vielfaltigkeit.

8) Verwurzelt

Als mittelständisches Familienunternehmen stehen wir für Stabilität, Sicherheit und Vertrauen. Wir sind stolz auf unsere Unternehmensgeschichte und verstehen uns als authentischer, langfristiger und verlässlicher Partner. Unser regionales Engagement ist uns sehr wichtig und legt den Fokus auf Kinder- und Jugendförderung im direkten Umfeld.


 Geschäftsleitung
 Benedikt Eberhard


 Dominic Eberhard


 Christian Landvogt


 Rouven Hotz

Heßheim, 30.09.2025
 Dr. Ralf Wegner
 Umweltbeauftragter

